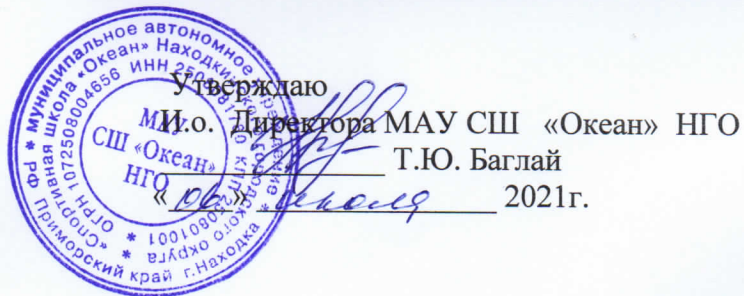


Согласовано
на тренерском совете
от 03 июня 2021 г.
протокол № 6



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов тренера
муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа «Океан» Находкинского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов тренера муниципального автономного учреждения «Спортивная школа «Океан» Находкинского городского округа (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (глава 3 статья 34.3).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия тренеров с другими участниками тренировочного процесса, профилактики конфликта интересов тренера, при котором у тренера при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренером профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами занимающегося и родителей (законных представителей).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения тренером при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми тренер связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов тренера определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в учреждении является Комиссия по урегулированию споров между участниками тренировочного процесса.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов тренера должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Возникновение конфликта интересов тренера

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых тренер может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- тренер ведет тренировочные занятия и платные занятия у одних и тех же занимающихся;
- тренер ведет платные тренировочные занятия в нерабочее время, используя площади учреждения;
- тренер получает подарки и услуги;
- тренер собирает деньги на нужды учебно-тренировочной группы, учреждения;
- тренер получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) занимающихся, которых он тренирует;
- тренер небескорыстно использует возможности родителей занимающихся;
- тренер нарушает установленные в учреждении запреты (передача третьим лицам и использование персональной информации занимающихся и других работников) и т.д.

2.2. В случае возникновения у тренера личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом руководителя учреждения и/или непосредственного руководителя в письменной форме.

2.3. Руководителю учреждения, которому стало известно о возникновении у тренера личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения тренера от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов тренера

3.1. Тренер, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками тренировочных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов тренера определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками тренировочных отношений.